



2022

Étude
candidats

COMPTABILITÉ, FINANCE ET PAIE

**Dynamisme du marché
de l'emploi à Montréal**



Fed Finance est un cabinet de recrutement spécialisé dans le domaine de la finance d'entreprise, de la comptabilité et des métiers de la paie. Présent à Montréal, le cabinet accompagne tous les types d'entreprises dans le recrutement de candidats pour des postes temporaires et permanents. L'équipe de Fed Finance est composée d'experts dont la mission est de vous guider et de vous conseiller tout au long du processus de recrutement.

137 CANDIDATS

Cette étude a été réalisée auprès de 137 candidats en recherche de poste ou actuellement à l'emploi dans les secteurs de la finance d'entreprise, de la comptabilité et de la paie. Les réponses ont été recueillies par le biais d'un questionnaire en ligne, proposé en français et en anglais, et acheminé par courriel et via les réseaux sociaux. Aucune compensation de quelque nature n'a été accordée aux personnes interrogés en échange.

Comptabilité

- Agent de collection
- Analyste consolidation
- Assistant contrôleur
- Assistant trésorier
- Commis aux comptes recevables
- Commis comptable
- Commis comptes payables
- Comptable facturation
- Comptable principal
- Comptable
- Secrétaire à la comptabilité
- Superviseur des comptes fournisseurs
- Superviseur des comptes clients
- Contrôleur
- Chef comptable
- Credit manager

Finance

- Analyste crédit
- Analyste financier
- Analyste prix de revient
- Auditeur interne
- Business Analyst
- Comptable prix de revient
- Directeur analyse financière
- Directeur finance
- Directeur fiscalité
- Fiscaliste
- Trésorier

Paie

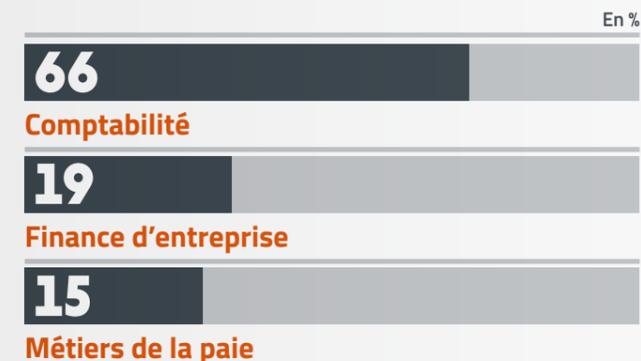
- Technicien à la paie
- Maître paie

PROFIL DES RÉPONDANTS

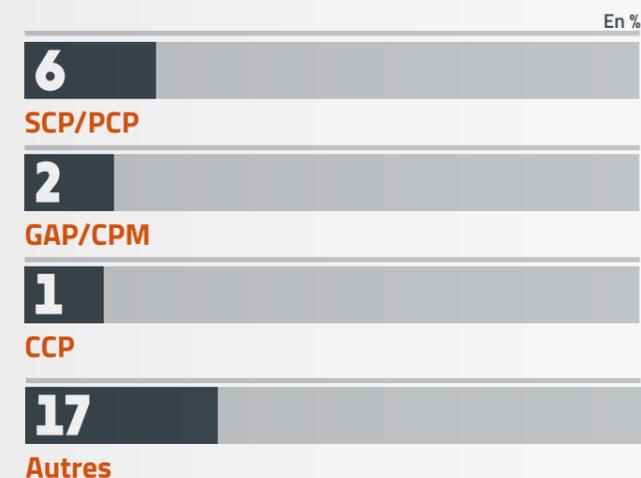
Êtes-vous actuellement en poste ?



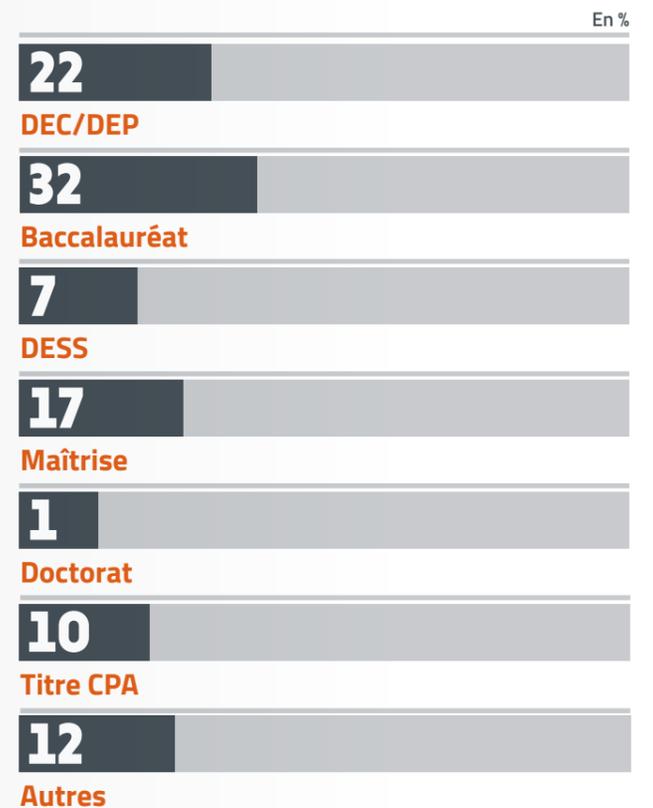
Dans quel secteur travaillez-vous?



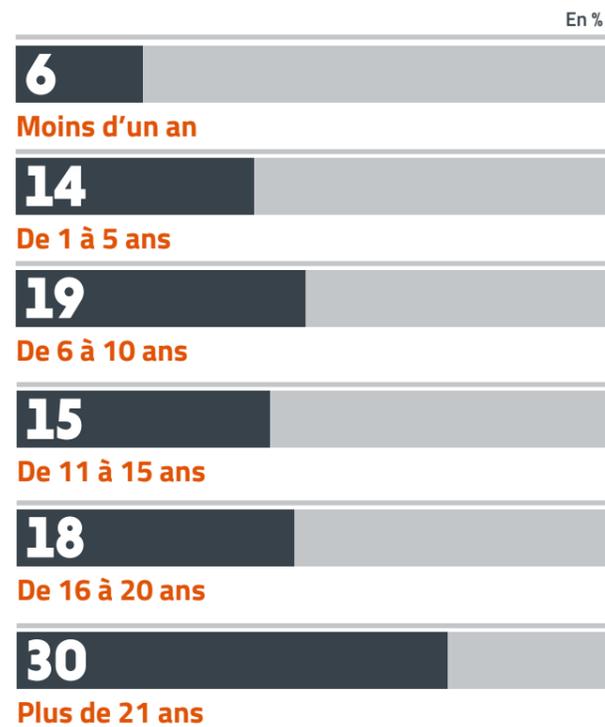
Avez-vous obtenu des accréditations supplémentaires?



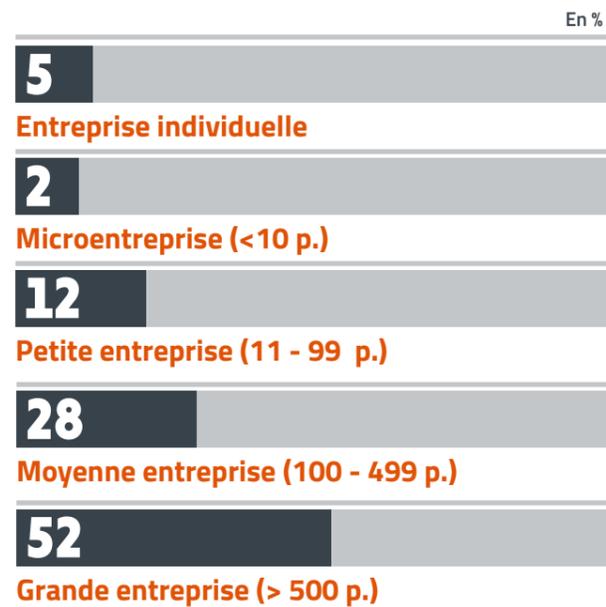
Quel est votre niveau de scolarité?



Quel est votre **niveau d'expérience?**



Quel est l'effectif de votre compagnie?



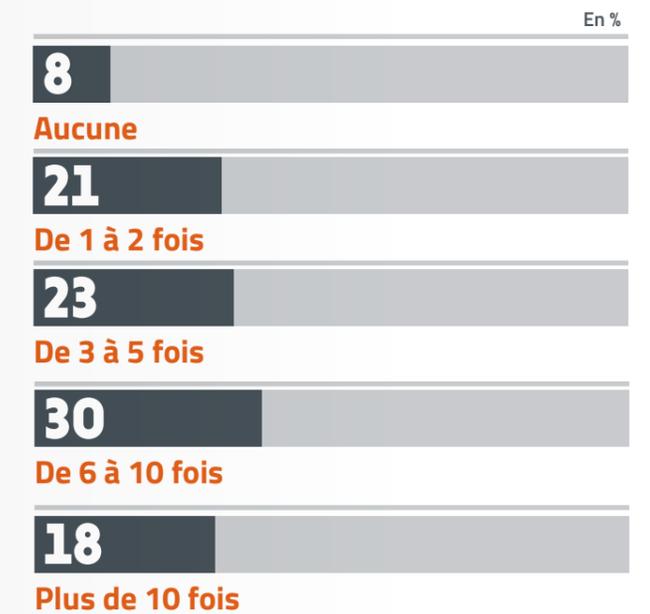
DES CANDIDATS SOUVENT SOLLICITÉS ET UN MARCHÉ DYNAMIQUE

Comment évaluez-vous le **dynamisme du marché de l'emploi?**



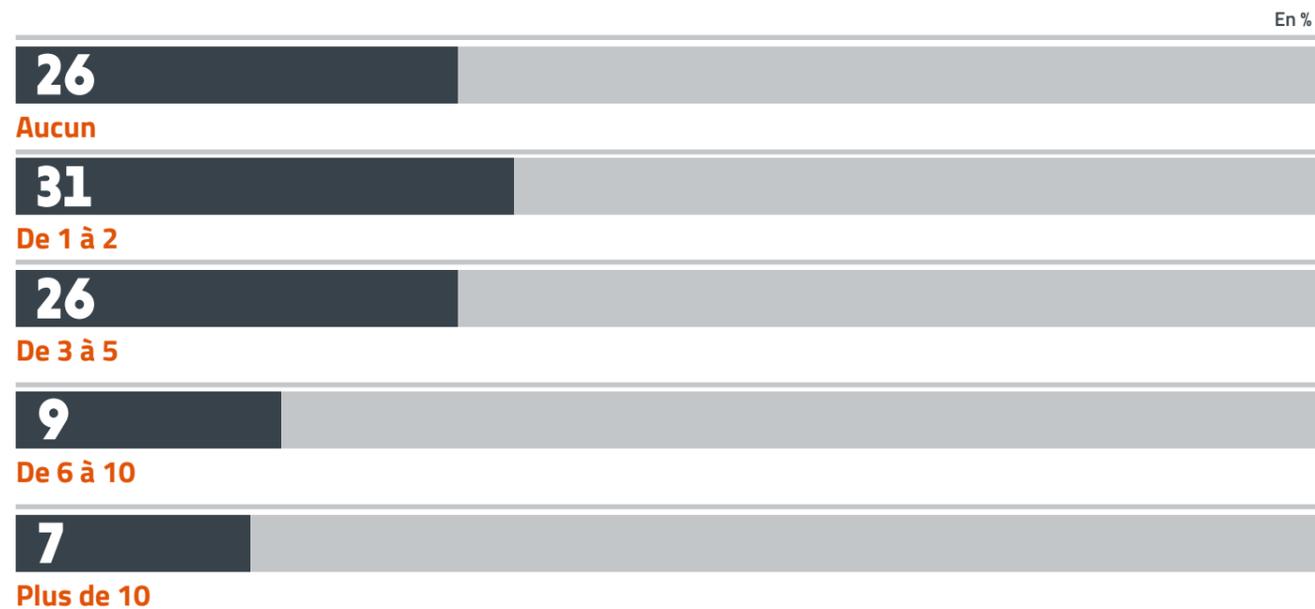
La situation est positive. En effet, plus d'un candidat sur deux (61 %) juge le bassin montréalais de l'emploi pour le secteur de la finance comme dynamique.

Au cours des 6 derniers mois, combien de fois **avez-vous été contactés par un recruteur?**



Les candidats en finance, comptabilité et paie sont souvent contactés et sollicités par les recruteurs pour de nouvelles opportunités professionnelles. Ils sont 48 % à indiquer avoir été contactés plus de 6 fois au cours des six derniers mois.

Au cours des 6 derniers mois, **combien d'entrevues avez-vous effectuées?**



S'ils sont beaucoup sollicités, toutes les prises de contact ne débouchent pas nécessairement sur des entretiens selon nos répondants. Qu'ils soient en recherche d'emploi ou déjà en poste, une majorité d'interrogés indique avoir néanmoins réalisé un ou plusieurs entretiens pour des opportunités en finance d'entreprise, comptabilité ou paie.

RECHERCHE D'EMPLOI : PRATIQUES ET HABITUDES DES CANDIDATS

Lorsque vous recherchez un poste, **quels outils utilisez-vous?**



Les répondants pouvaient sélectionner plusieurs réponses

Les sites spécialisés dans la recherche d'emploi sont le moyen le plus cité par les répondants. Ils sont en effet 80 % à indiquer les utiliser lors d'une recherche d'emploi.

Plus d'un candidat sur deux (57 %) a également déposé son CV auprès d'un cabinet de recrutement. Ces structures, expertes de leur marché, ont en effet l'avantage de prodiguer des conseils personnalisés aux candidats sur la présentation de leur profil, leur CV, ainsi que de présenter des offres qui ne sont pas forcément annoncées sur le marché.

Que regardez-vous en priorité dans **une offre d'emploi?**



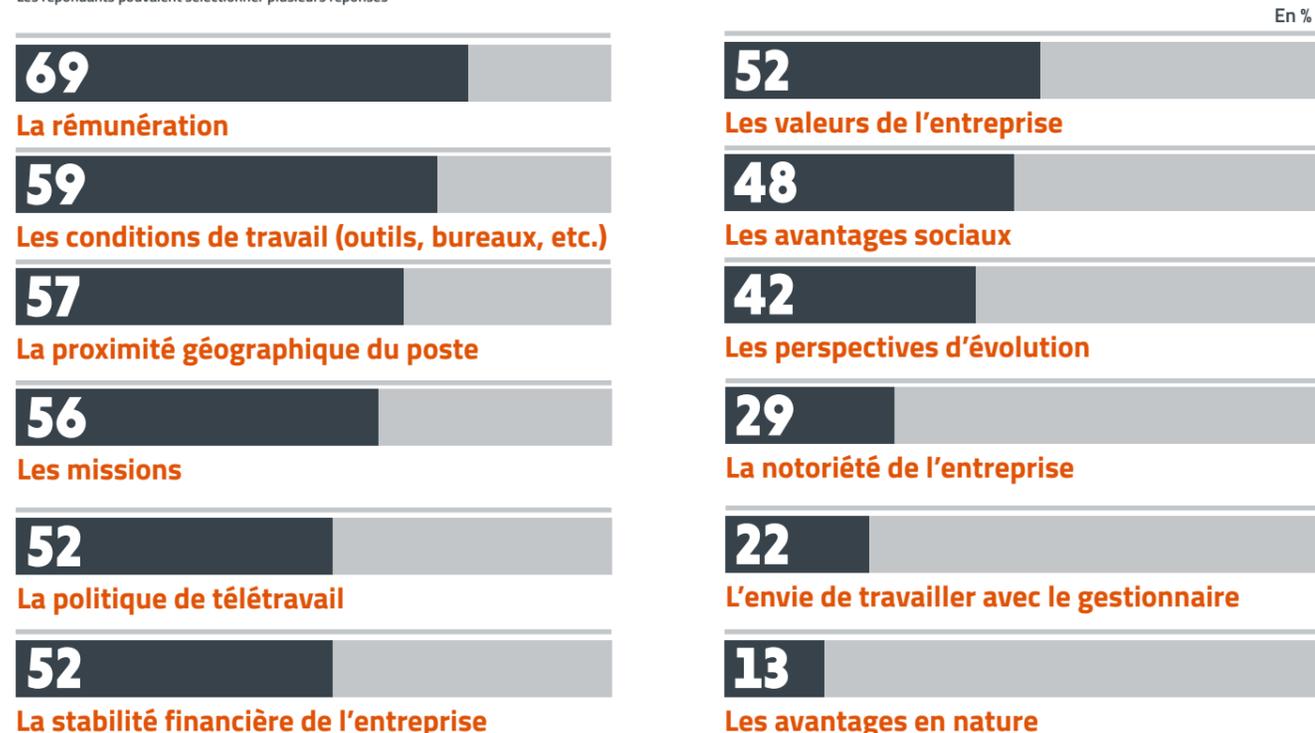
Les répondants pouvaient sélectionner plusieurs réponses

Dans une offre d'emploi, 70 % des candidats indiquent rechercher en priorité la rémunération. Un critère, sans réelle surprise, déterminant pour la plupart des candidats.

Marian Babin, directeur de Fed Finance à Montréal, précise : « La transparence est souvent valorisée par les candidats. On observe une hausse significative du nombre de candidatures reçues lorsque la rémunération est indiquée sur une offre d'emploi. De manière générale, il existe une corrélation entre le niveau d'information présenté dans l'offre et le nombre de candidatures reçues. »

Quels sont les critères les plus importants selon vous lorsque vous devez choisir entre deux offres similaires ?

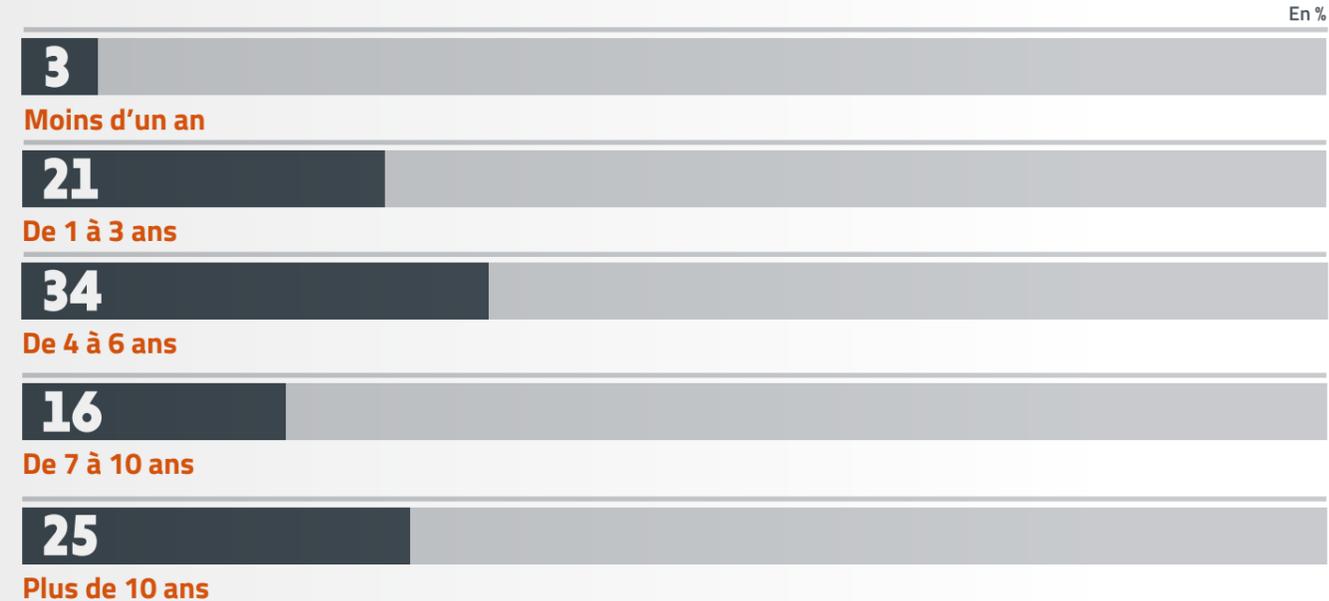
Les répondants pouvaient sélectionner plusieurs réponses



Sans surprise, la rémunération arrive en tête des critères de différenciation entre deux offres similaires, citée par 69% des répondants. Autre élément en lien avec les bénéfices reçus, les avantages sociaux (REER, etc.) sont cités par près d'un candidat sur deux comme étant un critère important.

Item souvent cité par les candidats également, la politique de télétravail de l'entreprise est un sujet important pour 52 % des interrogés, de même que la proximité géographique (57 %), une nouvelle réalité héritée des pratiques qu'il a été nécessaire de mettre en place lors de la crise sanitaire.

Lorsque vous débutez dans une nouvelle compagnie, combien de temps prévoyez-vous d'y rester ?



La longévité semble primer pour une majorité de sondés. Ils ne sont en effet que 24 % à se projeter moins de 3 ans au sein d'une même entreprise. Pour autant, le marché reste actuellement favorable aux candidats qui sont régulièrement contactés par des recruteurs, comme vu lors des questions précédentes.

Lorsque vous êtes en poste, quels critères favorisent votre envie de rester au sein de l'entreprise ?

Les répondants pouvaient sélectionner plusieurs réponses.



Une fois en poste, les critères d'importance favorisant l'envie de rester au sein d'une entreprise diffèrent de ceux de la question précédente. En effet, les critères à la vie quotidienne au travail, tels que l'ambiance de travail (75 %) et l'équipe (70 %) sont les plus cités par les sondés. Pour autant, la rémunération joue toujours un rôle important, citée par 66 % des interrogés.

CANDIDATURES, RECRUTEMENTS ET RÉPUTATION DES ENTREPRISES

Lorsque vous postulez à une offre, adaptez-vous votre CV ?

OUI 49 %

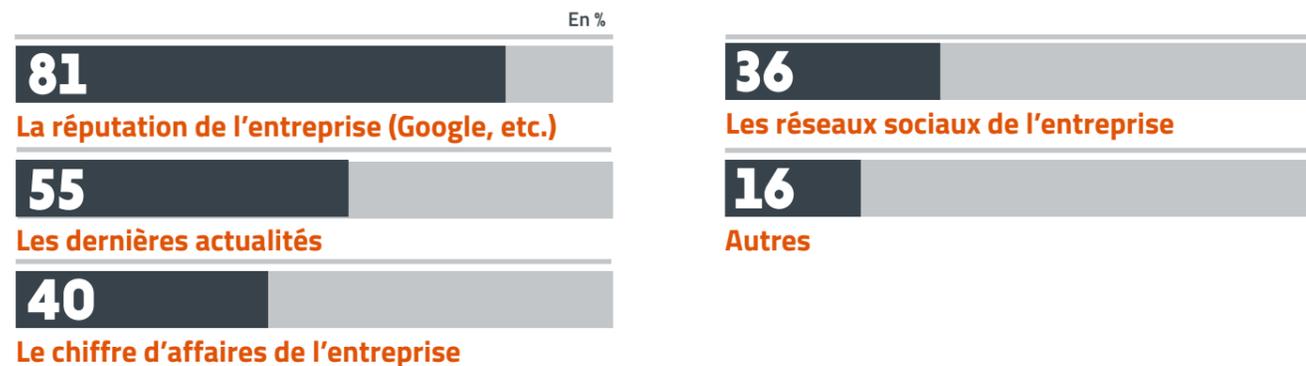
NON 51 %

Lorsque vous postulez à une offre, faites-vous des recherches sur l'entreprise ?

OUI 94 %

NON 6 %

Que recherchez-vous ?



La majorité des candidats (96 %) s'informe sur l'entreprise qui recrute avant de postuler à l'une de ses offres d'emploi. Plus de quatre candidats sur cinq (81 %) indiquent que la réputation d'une entreprise est un aspect qu'ils vérifient avant de postuler. Ils utilisent des outils tels que Glassdoor, ou les avis des pages Google.

Une information négative à propos d'une entreprise peut-elle vous faire reconsidérer une candidature ?

OUI 77 %

NON 23 %

Plus qu'un point particulier lors d'une recherche, la réputation des entreprises est un critère que les recruteurs doivent prendre en compte. En effet, 77 % des sondés indiquent pouvoir reconsidérer un processus de recrutement si la réputation d'une entreprise est ternie par les informations relevées dans leur recherche.

CONTACT

Fed Finance Montréal

WeWork, 1010 rue Sainte-Catherine Ouest, Bureau 200
Montréal (Québec), H3B L1
T : (438) 499-0405
AP - 2000217 | AR - 2000216

www.fedfinance.ca

Fed Finance est une marque du Groupe Fed

